

令和 8 年度服務研修年間計画

廿日市市立原小学校

月	研修内容	資料等	担当者
4 月	・ 小学校のコンプライアンスについて (服務規定, 勤務時間, 情報管理等) ・ 信頼される保護者への対応について	教職員による不祥事の根絶 マニュアル	教頭
5 月	・ 著作権・肖像権遵守 個人情報の管理 ☆SNS など社会変化による課題について	教職員研修資料 事例資料・チェックシート	教務研究
6 月	・ わいせつ・セクシュアルハラスメント の防止について ・ L G B T への理解促進について	教職員による不祥事の根絶 増補版 ここいろ hiroshima 資料	指導安全
7 月	・ 勤務管理等法規 ・ 飲酒運転防止と交通法規遵守	教職員による不祥事の根絶事例資料	教頭
8 月	・ 公金の管理について確認, 協議	教職員による不祥事の根絶	事務主事
9 月	・ 公職選挙法について	教職員による不祥事の根絶	教頭
1 0 月	・ パワーハラスメントの防止について アンガーマネージメント	教職員による不祥事の根絶 増補版 (ロールプレイ)	教頭 (養護教諭)
1 1 月	・ いじめについて	教職員による不祥事の根絶	指導安全
1 2 月	・ 勤務管理等法規 ・ 飲酒運転防止について ☆教育公務員として自覚ある行動とは	教職員による不祥事の根絶資料 機関の H P 資料	教頭
1 月	・ 体罰防止について ・ 不適切な指導について	教職員による不祥事の根絶資料 事例資料 (ロールプレイ)	指導安全
2 月	・ 個人情報管理 含 S N S の問題点	教職員による不祥事の根絶	教務研究
3 月	・ 自らの 1 年間の振り返り協議	今年度の服務研修資料 教育関係職員倫理要項	教頭

☆は令和 4 年 1 月 2 1 日市教育委員会から「不祥事根絶に向けた取組」の通知文の作成見直しによる追加及び留意点

※研修の際にはそれぞれの不祥事がどのような法令に抵触するのか根拠を明確にして研修を行う。