

令和7年度 不祥事防止委員会活動計画及び服務研修年間計画

廿日市市立平良小学校

月	不祥事防止委員会活動計画	研修計画	担当
4	年間の活動内容, 研修計画について 危惧される状況についての情報交換①	服務管理全般 個人情報取扱, 休暇制度, 出張等, 公金等の取扱い	教頭 事務職員
5	危惧される状況についての情報交換② 健康診断全員受診の促進 ストレスチェックについて	風通しの良い職場について	校長
6	危惧される状況についての情報交換③ セクハラ・パワハラ・体罰防止について	SNS・インターネット使用等の不祥事防止	生徒指導部
7	危惧される状況についての情報交換④ 危機管理について	個人情報紛失・流出等防止等 「ヒヤリ・ハット」危機管理について	教務主任
	1学期のまとめ ストレスチェックの結果について	長期休業中の服務管理 メンタルヘルスケア・ストレスチェック ※ 講師招聘	教頭 保健主事
8	2学期以降の研修について 危惧される状況についての情報交換⑤ 快適な職場環境づくりについて	不適切な指導の防止について 業務改善について 保護者対応について	主幹教諭 教務部 6年学年主任
9	危惧される状況についての情報交換⑥	わいせつ・セクシャルハラスメント	2年学年主任
10	危惧される状況についての情報交換⑦ セクハラ・パワハラ・体罰防止について	パワーハラスメント等のハラスメント	3年学年主任
11	危惧される状況についての情報交換⑧ 健康保持増進について	体罰防止, アンガーマネジメント	4年学年主任
12	2学期のまとめ 危惧される状況についての情報交換⑨	飲酒運転の防止, 交通規則関係	5年学年主任
1	危惧される状況についての情報交換⑩	健康の保持推進に関する研修	健康教育部
2	危惧される状況についての情報交換⑪	LGBTQ について	1年学年主任 生徒指導主事
3	1年間のまとめと来年度に向けて 危惧される状況についての情報交換⑫	1年間の振り返り	教頭

※ 市教委等からの通知文等については, 随時資料を配付し, 指導する。また, 適宜研修を行う。

※ 担当者は, 参加者の当事者意識を高めるよう研修方法を工夫する。

視点1 SNSなど, 社会の変化によって全国的に生じている内容が扱われているか。

視点2 それぞれの不祥事がどのような法令に抵触するのか, 根拠を明確にしているか。

視点3 学校を離れた私生活における不祥事の内容が扱われているか。

私生活においても, 教育公務員としての行動が問われていることの自覚を高める内容が扱われているか。

視点4 リアルな場面の想定やロールプレイング等当事者意識を高める研修になっているか。

※ 非常勤職員等の服務研修は, 別途計画実施する。