

令和6年度 金剛寺小学校服務研修年間計画

私達教職員は、子ども達の成長に深く関わり、その人生に大きな影響を与えています。廿日市市で働く私達が、教職員としての誇りや自覚を認識し、「学んでよかった」「学ばせてよかった」と思われる学校を実現していかななくてはなりません。

私たち金剛寺小学校では、「教育の原点」を肝に銘じ、子どもと保護者、地域から尊敬と信頼される教職員を目指していきます。また、教職員一丸となって、教職員の誇りや自覚を意識し続けながら、信頼される学校づくりのため努力していきます。

校長・教頭自らが、常に危機意識をもち、高い倫理観や豊かな人間性を身につける努力を怠らず、先頭に立って信頼される学校づくりをしていきます。

〔教職員の誇りや自覚を意識し続けるための金剛寺小キャッチフレーズ〕

「互いに認め合い 学び合い 高め合うチーム金剛寺」

〔重点項目〕

- 研修の主体化、意識高揚を図るため、研修方法を工夫するとともに、管理職だけでなく他の教職員も研修推進者として位置付ける。(県教委作成資料等の活用)
- SNS など、社会の変化によって生じる問題、私生活における問題も含めて、月1回職員全員で事例交流を行い、キャッチフレーズを意識しながら、校内事故や不祥事の未然防止に資する。

〔年間活動計画〕

| 月 | 活動内容 | 担当 | 資料 |
|----|-------------------------|-------|-----------------------------|
| 4 | 校務運営規程, 児童へのわいせつ・セクハラ防止 | 校長・教頭 | 懲戒処分の指針 新たな研修プログラム(岡山県)等 |
| 5 | 交通事故防止 | 教頭 | 広島県警, 広島県等の資料 |
| 6 | 児童への体罰・暴言・侮辱等の言動等防止 | 生徒指導部 | 教職員による不祥事の根絶等 |
| 7 | 個人情報の管理・情報モラル | 教務部 | 教職員による不祥事の根絶等 |
| 8 | メンタルヘルス | 教頭 | 広島県・廿日市市・福利厚生からの資料 |
| 9 | 教職員へのハラスメント | 保健安全部 | 教職員による不祥事の根絶等 |
| 10 | わいせつ画像, 盗撮防止 | 教頭 | 教職員による不祥事の根絶等 |
| 11 | 公金管理 | 事務長 | 新聞記事 等 本校資料 等 |
| 12 | 交通事故, 飲酒運転防止 | 研究部 | 教職員による不祥事の根絶等 |
| 1 | 風通しの良い職場にするために | 校長 | 本校資料 等 |
| 2 | 不祥事自己チェック | 教頭 | 新たな研修プログラム(岡山県)等 |
| 3 | 1年間の振り返り・まとめ | 教頭 | 本校資料 等 |

★懲戒処分記者発表については随時実施する。

★非常勤職員等の服務研修は、別途計画実施する。

令和6年度 金剛寺小学校臨時的任用職員服務研修年間計画

年間活動計画

| 学期 | 月 | 活動内容 | 担当 | 資料 |
|----|---|---------------------|----|------------------|
| 1 | 4 | 校務運営規程, 懲戒処分の指針について | 校長 | 懲戒処分の指針 自校資料等 |
| 1 | 7 | わいせつ・セクハラ防止 | 教頭 | 教職員による不祥事の根絶等 |
| 2 | 9 | 個人情報管理等・SNSの危険性 | 教頭 | 教職員による不祥事の根絶等 |

- ★ 勤務形態によって, 適宜時間調整を行い, 管理職による服務研修を行う。
- ★ 報告書を作成し, 管理職に提出してもらう。